



LA RELACIÓN LABORAL

LA RELACIÓN LABORAL

Duración: 56 horas

Precio: CONSULTAR euros

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un acceso a una plataforma de teleformación de última generación con un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licenciados/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadores/as sociales etc...

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

- Por el aula virtual, si su curso es on line
- Por e-mail
- Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.

Titulación:

Al finalizar el curso obtendrás un certificado de realización y aprovechamiento del curso según el siguiente modelo:



Requisitos previos:

No hay requisitos previos ni profesionales ni formativos

Salidas profesionales:

Esta formación está encaminada a obtener una mejor cualificación y competencia profesional.

Programa del curso:

TEMA 1. FUENTES DEL ORDENAMIENTO JURIDICO LABORAL

- 1.INTRODUCCIÓN
- 2.LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 27 DE DICIEMBRE DE 1978
 - 2.1.TUTELA DE LOS DERECHOS Y PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES
 - 2.2.LA CLÁUSULA DEROGATORIA DE LA CE.
 - 2.3.PRINCIPIOS Y OTROS ASPECTOS GENERALES DE LA CE
- 3.LAS NORMAS INTERNACIONALES Y SUPRANACIONALES
 - 3.1.LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO
 - 3.2.LA UNIÓN EUROPEA
- 4.LAS NORMAS CON RANGO DE LEY

5. LOS REGLAMENTOS.

5.1. REGLAMENTOS SECTORIALES

6. EL PODER NORMATIVO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

7. LOS CONVENIOS COLECTIVOS.

7.1. TIPOS DE CONVENIOS COLECTIVOS

7.2. ACUERDOS CONCILIATORIOS Y LAUDOS ARBITRALES

8. LA COSTUMBRE LABORAL

9. LA JURISPRUDENCIA

10. DETERMINACIÓN DE LA NORMA APLICABLE

11. LAS RELACIONES ENTRE NORMAS VIGENTES: EL PRINCIPIO DE NORMA MÁS FAVORABLE

12. LOS CONFLICTOS ENTRE NORMAS SUCESIVAS: REVERSIBILIDAD DE LAS NORMAS

13. RELACIONES ENTRE NORMAS Y AUTONOMÍA INDIVIDUAL: LAS CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS DE ORIGEN CONTRACTUAL

14. RELACIONES ENTRE NORMAS Y AUTONOMÍA INDIVIDUAL: LA INDISPONIBILIDAD DE DERECHOS

15. ADMINISTRACIÓN LABORAL: INSPECCIÓN DE TRABAJO Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

TEMA 2. MODALIDADES DE CONTRATACION LABORAL

1. LA LIBERTAD DE CONTRATACIÓN EMPRESARIAL

1.1. LA LIBERTAD PARA CONTRATAR Y SUS LIMITACIONES

1.2. LA LIBERTAD DE ELECCIÓN Y SUS LIMITACIONES

2. POLÍTICA DE EMPLEO

3. LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

4. EL CONTRATO DE TRABAJO COMÚN U ORDINARIO

5. EL CONTRATO PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

6. EL CONTRATO DE TRABAJO PERIÓDICO

7. EL CONTRATO DE TRABAJO FIJO DISCONTINUO

8. CONTRATO DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO

9. CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

10. CONTRATO DE INTERINIDAD

11. CONTRATO A TIEMPO PARCIAL COMÚN

12. CONTRATO DE JUBILACIÓN ANTICIPADA

13. JUBILACIÓN PARCIAL Y CONTRATO DE RELEVO

14. CONTRATOS FORMATIVOS

14.1. PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE

14.2. CONTRATO EN PRÁCTICAS

15. ASPECTOS COMUNES A TODOS LOS CONTRATOS TEMPORALES.

16. EL TRABAJO A DISTANCIA

TEMA 3. DERECHOS Y DEBERES LABORALES

1. DERECHOS DEL TRABAJADOR

2. DEBERES DEL TRABAJADOR

3. DERECHOS DEL EMPRESARIO

4. DEBERES DEL EMPRESARIO

5. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO

6. LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO POR ACTOS DEL TRABAJADOR

7. PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL

TEMA 4. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. INTRODUCCIÓN

2. EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO

2.1. DESPIDO DISCIPLINARIO

2.2. DESPIDO COLECTIVO

-
- 2.3.EXTINCIÓN POR CAUSA DE FUERZA MAYOR
 - 2.4.EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS
 - 3.EXTINCIÓN POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL EMPRESARIO
 - 3.1.MUERTE, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO
 - 3.2.EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DEL EMPRESARIO
 - 4.EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR
 - 4.1.BAJA VOLUNTARIA
 - 4.2.ABANDONO POR VIOLENCIA DE GÉNERO
 - 4.3.RESOLUCIÓN POR CAUSA JUSTIFICADA
 - 5.EXTINCIÓN POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL TRABAJADOR
 - 6.EXTINCIÓN POR VOLUNTAD CONJUNTA DE EMPRESARIO Y TRABAJADOR
 - 6.1.EXTINCIÓN POR MUTUO ACUERDO
 - 6.2.EXTINCIÓN POR CAUSAS PACTADAS
 - 6.3.EXTINCIÓN DE CONTRATOS TEMPORALES